

## Introduksjon

Elstad Oljesenter er en selvsendig forhandler av farget og blank diesel, HVO Diesel 100, fyringsoljer og smøreoljer. Vi leverer også tanker og petroteknisk utstyr. Elstad Oljesenter skal bidra til å sikre at hele produksjonskjeden er optimalisert til å være bærekraftig for samfunnets velferd, individer og miljøet.

Elstad Oljesenters etiske retningslinjer for leverandører er et av flere verktøy som Elstad Oljesenter bruker i sitt arbeid med bærekraft. De etiske retningslinjene er en måte å bidra til bedre velferd og et bærekraftig samfunn for mange.

Elstad Oljesenter ser på samarbeid som en av de viktigste faktorene i å skape bærekraftig utvikling. Vi tror på at vi sammen med partnere og leverandører fremover kan operere på et bredere område og på den måten raskere lede utviklingen mot et bærekraftig samfunn.

For å sikre ansvarlig adferd, beskriver disse etiske retningslinjene kravene som Elstad Oljesenter har til sine leverandører. Disse kravene er inspirert av FNs Global Compact, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs åtte kjernekonvensjoner.

De etiske retningslinjene gir veiledning for å sikre at en god forretningsavtale skaper utvikling for begge parter, og fører til et bærekraftig samfunn.

De etiske retningslinjene skaper et grunnlag for at Elstad Oljesenter oppnår følgende i sitt arbeid:

- En tilnærming til arbeid der menneskerettigheter, gode arbeidsforhold, god helse, sikkerhet og sosial rettferdighet er en selvfølge.
- Å aktivt bidra til reduksjon i negativ miljøpåvirkning.
- Alle leverandører lever opp til de etiske retningslinjene og dermed bidrar til å skape en bærekraftig utvikling lokalt og globalt.

## Ansvar i tilfelle av avvik fra de etiske retningslinjene

Overholdelse av de etiske retningslinjene er viktig for Elstad Oljesenters virksomhet. Leverandøren må sørge for at de etiske retningslinjene implementeres i sin virksomhet. Elstad Oljesenter forbeholder seg retten til å utføre inspeksjoner for å sikre at de etiske retningslinjene overholdes. Slike inspeksjoner kan også utføres av en uavhengig tredjepart. Inspeksjoner kan forekomme uanmeldt. På Elstad Oljesenters forespørsel må leverandører kunne overlevere dokumentasjon som bekrefter at arbeidet utføres i tråd med våre etiske retningslinjer.

Hvis leverandøren avviker fra betingelsene i retningslinjene, vil det bli utarbeidet en felles handlingsplan for forbedringsarbeid. Hvis det ikke foretas forbedringer i henhold til handlingsplanen innen en avtalt periode, kan Elstad Oljesenter avslutte samarbeidet.

## Miljø- og klimapåvirkning

Leverandøren må overholde alle nasjonale lover og handle i samsvar med Global Compacts prinsipper med hensyn til miljøet, hvor føre-var-prinsippet og utviklingen av miljøteknologi skal belønnes. Leverandøren må kontinuerlig jobbe for å redusere utslipp i luft, jord og vann, og for å øke effektiviteten av ressursbruken.

## **Forretningsetikk**

Eventuelle handlinger som involverer korrupsjon, tillitsbrudd og svindel, sabotering av konkurranse osv. fører til høyere kostnader, skaper mistillit hos kunder og leverandører, og kan til slutt skade Elstad Oljesenters virksomhet. Den ovennevnte oppførselen er uakseptabel for alle parter som er involverte i virksomheten, og kan føre til at Elstad Oljesenter iverksetter tiltak.

Representasjon må alltid være moderat, slik at mottakeren, kunden eller leverandøren ikke settes i en situasjon med gjensidig avhengighet.

## **Arbeidsforhold**

Elstad Oljesenters leverandører må respektere;

FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs åtte grunnleggende konvensjoner. Dette innebærer blant annet respekt for individet, med likhet og rettferdighet som nøkkelbegreper.

### *Diskriminering*

Ansatte hos leverandøren eller underleverandørene skal vurderes og behandles i henhold til individets kvalifikasjoner og evner. Vi tillater ikke noen form for diskriminering basert på rase, kjønn, alder, politiske holdninger, religion, seksuell orientering, etnisk eller sosial bakgrunn eller andre forhold som beskyttes av nasjonal lovgivning.

### *Arbeidsmiljø*

Vi prioriterer ansattes helse og sikkerhet på jobben, for eksempel ved å gi verneutstyr, relevant opplæring og oppdaterte sikkerhetsprosedyrer. Arbeidsmiljøet må selvsagt overholde den nasjonale lovgivningens minimumsstandard. Boliger som stilles til rådighet av leverandører må være i henhold til relevant nasjonal standard og være hygieniske, tilby tilfredsstillende skjerming av privatliv og være i samsvar med lovbestemte krav til plass ved overnatting. Eventuelle ulykker eller skader skal rapporteres og håndteres, og kontinuerlig forbedring skal ligge til grunn for slikt arbeid

### *Tvangsarbeid*

Tvangsarbeid, ufrivillig eller ubetalt arbeid aksepteres ikke i noen form som strider mot nasjonal lovgivning. Ansatte skal under ingen omstendigheter bli tvungne til å bytte lønn eller andre eiendeler mot arbeid. Ingen ansatt skal utsettes for fysisk eller psykisk trakassering i forbindelse med jobben.

### *Fagforeningsfrihet*

Leverandørens ansatte skal stå fritt til å kunne utøve sin rett til å være medlem av fagorganisasjoner som representerer deres interesser som ansatte, uten frykt for skremsel eller trakassering. Frihet til fagorganisering må overholde nasjonale forskrifter og lovers minstekrav.

## **Etiske retningslinjer for leverandører**

- en del av Elstad Oljesenters utvikling mot et bærekraftig samfunn



### *Barnearbeid*

Elstad Oljesenter aksepterer ingen form for barnearbeid. Ansattes alder kan ikke være lavere enn alderen for fullført grunnskole og må under ingen omstendigheter være under 15 år. Unge arbeidstakere i alderen 15-18 år skal ikke utføre arbeid som av sin natur kan skade eller påvirke deres helse, sikkerhet eller moral. Det skal være mulig å verifisere ansattes alder med fødselsattest eller lignende dokumentasjon.

### *Arbeidstider og lønninger*

Arbeidstid og lønnsnivå må settes i henhold til nasjonal lovgivning. Lønn og annen godtgjørelse skal utbetales jevnlig. Overtid må ikke forekomme ofte. Overtid bør under ingen omstendigheter være obligatorisk og skal kompenseres med rettferdig lønn. Det bør være en tydelig sammenheng mellom lønnsnivå og arbeidsinnsats, erfaring og kvalifikasjoner.